



BERATUNGS-HOTLINE:

HERMANNSEN +49.251.2075533
CONCEPT



HERMANNSEN
CONCEPT



HERMANNSEN
CONCEPT

OFFENE SEMINARE 2012
IN **MÜNCHEN & HAMBURG**

DAS LEISTUNGSQUADRAT II

DAS LEISTUNGSQUADRAT II – SEMINARE FÜR MENSCHEN, DIE SICH BERUFLICH WEITERENTWICKELN WOLLEN

Zielgruppe:

>Sach- und Facharbeiter, >Verwaltungsangestellte, >Techniker,
>Wissenschaftler, >Dienstleister aus sozialen Bereichen,
>angehende Führungskräfte, >Führungskräfte, die ihr Wissen
auffrischen möchten.

Rhetorik-Intensiv-Training – So setzen Sie sich von der Masse ab!

26./27.03.2012
23./24.04.2012
21./22.06.2012
20./21.09.2012
22./23.11.2012

Professionelle Gesprächsführungs- und Argumentationstechniken – So kommen Sie in allen Gesprächssituationen zu Ihrem Ziel!

29./30.03.2012
14./15.06.2012
19./20.11.2012

Wie wirke ich auf andere Menschen?

Feedback intensiv für die Steigerung Ihrer Ausstrahlung!

21./22.05.2012
17./18.09.2012
18./19.10.2012
10./11.12.2012

ALLE THEMEN
SIND AUCH ALS
INHOUSE-
SEMINARE
BUCHBAR!

Fordern Sie unbedingt unsere Unternehmensbroschüre an!

Dort finden Sie weitere Infos zum „Hermannsen-Concept“, zu
speziellen Themen und Sonderveranstaltungen sowie umfas-
sende Informationen zu weiteren Seminarthemen am Seminar-
ort Münster in Westfalen.

Verkäuferische Spitzen- leistungen bringen – Dies sind Ihre Erfolgsfaktoren!

11./12.06.2012
12./13.11.2012

Verhandlungserfolge sichern inkl. Harvard-Konzept

19./20.03.2012
13./14.09.2012

Erfolgreich im Konflikt- management – Win/Win-Situationen realistisch machen

19./20.01.2012
15./16.10.2012

Intensivtraining zur Steigerung Ihrer Kommunikationskompetenz

12./13.01.2012
24./25.05.2012
25./26.10.2012
17./18.12.2012

DAS LEISTUNGSQUADRAT III + IV

DAS LEISTUNGSQUADRAT III – FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAININGS-CENTER

Zielgruppe:

> Führungskräfte aller Ebenen.

Professionelles Führungsverhalten

18./19.06.2012
05./06.11.2012

Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten

26./27.04.2012
15./16.11.2012

DAS LEISTUNGSQUADRAT IV – DAS COACHING

Zielgruppe:

> alle Personengruppen, die eine intensive und
persönliche Form der Weiterbildung erleben wollen.

**Für ein erfolgreiches Coaching ist eine individuelle
Beratung notwendig. Rufen Sie uns an!**

SEMINARZEITEN

Beginn und Ende am 1. Tag: 10.00 Uhr – 17.00 Uhr
Beginn und Ende am letzten Tag: 9.00 Uhr – 16.00 Uhr
Seminarorte: **München und Hamburg**

DER PREIS UNSERER SEMINARE

2 Tage: 1.090,- € (inkl. ausführlicher Unterlagen, Zertifikat,
Getränke und Mittagessen) – max. 12 Teilnehmer!
Der Preis versteht sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

HERMANNSEN-CONCEPT

Wienburgstr. 207 · 48159 Münster
Fon +49.251.2075533 · Fax +49.251.2075534
mail@hermannsen-concept.de
www.hermannsen-concept.de

Kommunikation ist alles.

Beurteilungsdurchschnitt
der Teilnehmer 2011: Note 1,3

TRANSFER-
MANAGEMENT

COACHING

SEMINARE **Auf ein Wort!**

SPEZIELLE THEMEN
UND SONDER-
VERANSTALTUNGEN

HERMANNSEN-CONCEPT
BVMW
Bundesverband
Mittelständische Wirtschaft
Wird empfohlen vom

MITARBEITERSCHULUNGEN – MITARBEITERQUALIFIKATIONEN

MITARBEITERSCHULUNGEN – MITARBEITERQUALIFIKATIONEN

Fachkompetenz ist die Grundvoraussetzung für den beruflichen Erfolg. Was nützt allerdings diese Fähigkeit, wenn es an der **Kommunikationskompetenz** mangelt? Wir sind seit fast 20 Jahren auf den Gebieten Kommunikation, Rhetorik, Führung und Coaching spezialisiert.

Erfolgreiches Kommunizieren ist lernbar! Für Jeden!

Mitarbeiterschulungen und -qualifikationen sind im harten Wettbewerb unabdingbare Maßnahmen, mit denen Sie sich von Ihren Mitbewerbern absetzen können. Die erfolgreiche Umsetzung der Seminarinhalte machen eine Umsatzsteigerung für Ihr Unternehmen wahrscheinlicher.

Unsere Seminare sind praxiserprobt, zielführend und straff organisiert. Sie unterliegen einer ständigen Überprüfung und Optimierung. Im September 2009 erhielten wir vom „Bundesverband mittelständische Wirtschaft“ das Prädikat: „Durch den BVMW empfohlen“.

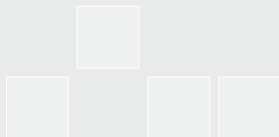
Unser Trainerteam setzt sich aus Spezialisten unterschiedlicher Fachrichtungen zusammen. So können wir Ihnen Themenvielfalt und Themenkompetenz garantieren!

Mit dem „Hermannsen-Concept“, das sich schon in vielen Branchen und für Menschen aus unterschiedlichen Hierarchieebenen bewährt hat, kommen wir heute auf Sie zu.

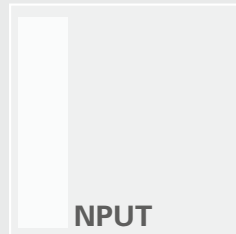
Wir würden uns sehr freuen, wenn Sie Interesse an unseren Schulungsangeboten und Personalentwicklungsmaßnahmen finden!

Vereinbaren Sie mit uns ein persönliches und informatives Gespräch! Gern kommen wir zu Ihnen!


Uwe Hermannsen
Hermannsen-Concept



I-P-U – DAS HERMANNSEN-CONCEPT- ERFOLGSREZEPT



CHANCEN ERKENNEN

- Vortrag
- Einzelarbeiten
- Gruppenarbeiten
- Diskussionen
- Erfahrungsaustausch



CHANCEN NUTZEN

- Rollenspiele nach Fallschilderung der Teilnehmer.
- Rollenspiele nach Vorgabe der Trainer.
- Kameraeinsatz für die analytische Aufbereitung.
- Simulation
- Besprechung realer Problemfälle aus dem Teilnehmerkreis und Entwicklung konkreter Lösungsansätze.
- Selbstbild/Fremdbild-Erstellung



CHANCEN UMSETZEN

- Entwicklung von Maßnahmen, mit denen der Teilnehmer das neue, aufgefrischte und bestätigte Wissen dauerhaft auf seinen Arbeitsplatz übertragen kann.
- Lernerfolgskontrolle nach den Seminaren.

DAS LEISTUNGSQUADRAT I

DAS „HERMANNSEN-CONCEPT“ – DAS KONZEPT FÜR KOMMUNIKATIONS-KOMPETENZ

Das „Hermannsen-Concept“ basiert auf vier Leistungsquadraten:

DAS LEISTUNGSQUADRAT I – TRANSFERMANAGEMENT

Das wichtigste Leistungsquadrat steht symbolisch für das Transfermanagement und damit an erster Stelle. Es zieht sich wie ein roter Faden durch alle Leistungsquadrate des „Hermannsen-Concept“.

Das Transfermanagement zeichnet sich durch Methoden aus, die den Lernerfolg auf den Arbeitsplatz langfristig übertragen können. Besonders wichtig ist uns dabei der Kontakt zum Teilnehmer nach Seminarende. Für das Unternehmen bedeutet das, dass seine Investition in eine Weiterbildungsmaßnahme effektiv verwendet wird. Sie kann sich schon bald vielfältig auszahlen!

